



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จัดทำโดย
สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

มกราคม ๒๕๖๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ระเบียบวิธีการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลหน่วยงาน ทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. เครื่องมือการวัดประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่ คะแนน ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๖.๑๖ คะแนน ระดับ A

ตารางคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้รับ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๙
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๖.๑๗
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๕.๘๒
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๐๔
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๗๑
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๖๖
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๓๓
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๑๗
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกผลคะแนนตามตัวชี้วัดและคะแนนที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงเห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ประเด็นการประเมิน	จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ตามแบบประเมิน IIT(แบบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) ซึ่งพบว่า ยังมีจุดอ่อนอยู่ เนื่องจากประเด็นการประเมินพบว่าผลคะแนนบางตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับ C และ ต่ำกว่า C ดังนี้ <u>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</u> ๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๕๐.๖๗ อยู่ในระดับ E ๑๑๒ หน่วยงานท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๕๘.๕๖ อยู่ในระดับ D <u>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> ๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๖๓.๑๙ อยู่ในระดับ D ๑๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียดของผลการประเมิน IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัด ซึ่งพบว่า มีข้อประเด็นการประเมินที่พบว่า ผลคะแนนบางตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับ C ต่ำกว่า C ในหน่วยงานต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ดังนี้ <u>๑.การใช้งบประมาณ</u> ๑.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่เปิดเผยและตรวจสอบได้ ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยมีคำสั่งแต่งตั้ง ๑.๓ มีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเปิดเผยและตรวจสอบได้ <u>๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> ๒.๑ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน ต้องมีความสะดวกขั้นตอนไม่ซับซ้อน ๒.๒ การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามขั้นตอนที่วางไว้ ๒.๓ แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องโดยการแจ้งแต่ละส่วนงานราชการเพื่อความ เป็นระบบที่ถูกต้อง

		-ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๐.๔๘ อยู่ในระดับ C ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมาน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๖๔.๓๗ อยู่ในระดับ D ๒๔หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๑.๗๐ อยู่ในระดับ C <u>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> ๒๘ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มาน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๒.๙๓ อยู่ในระดับ C ๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๒.๙๔อยู่ในระดับ C สรุป	๒.๔ ทรัพย์สินของราชการ ต้องกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินโดยรายงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ ๒.๕ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง โดยรายงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ <u>๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> ๓.๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานโดยการจัดทำมาตรการการลงโทษการทุจริต และตรวจสอบความโปร่งใสของงานโดยผ่านคณะกรรมการ ๓.๒ การสร้างความโปร่งใสโดยใช้มาตรการต่างๆ ในหน่วยงาน จะไม่เกิดความทุจริตที่จะเกิดในหน่วยงาน
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ตามแบบประเมิน EIT(ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ยังมีจุดอ่อนอยู่ เนื่องจากประเด็นการประเมินพบว่า ผลคะแนนบางตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับ C ดังนี้ <u>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</u> E๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียดของผลการประเมิน EIT(ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัด ซึ่งพบว่า มีข้อประเด็นการประเมินที่พบว่า ผลคะแนนบางตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับ C ซึ่งหน่วยงานต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีคุณธรรม ดังนี้

	ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๓.๒๑ อยู่ในระดับ C E๒.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๔.๔๙ อยู่ในระดับ C E๓.เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๔.๐๕ อยู่ในระดับ C E๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๔.๔๘ อยู่ในระดับ C <u>ตัวชี้วัดที่๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> <u>คะแนนที่ได้รับ</u> E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - มีช่องทางหลากหลาย -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๒.๓๙ อยู่ในระดับ C E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๔.๕๑ อยู่ในระดับ C	๑. มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ๓.ให้บริการแก่ประชาชนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างแท้จริงตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๔. การดำเนินการใด ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนสูงสุด ๕.ปรับปรุงเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะในระบบของหน่วยงานดังนี้ -เว็บไซต์(Website) -เฟสบุ๊ค(facebook) ให้เป็นปัจจุบันและให้ประชาชนเข้าถึงง่าย ๖.สายตรงถึงผู้บริหารตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยของประชาชน หรือถามตอบลงใน-เว็บไซต์(Website) -เฟสบุ๊ค(facebook) ของหน่วยงาน ๗.ทุกส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับบริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ
--	---	--

		E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานได้ -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๓.๖๑ อยู่ในระดับ C <u>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</u> E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๔.๙๑ อยู่ในระดับ C E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๒.๓๘ อยู่ในระดับ C E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๗๔.๕๑ อยู่ในระดับ C	
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารงานเงินงบประมาณแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ตามแบบประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) พบว่า ยังมีจุดอ่อนเนื่องจากประเด็นการประเมินพบว่า ผลคะแนนบางตัวชี้วัดได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน <u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</u> <u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</u> -การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O๘ Q&A -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๐.๐๐ คะแนน <u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</u>	๑. ประชุมแจ้งทุกส่วนราชการ และแบ่งงานและความรู้เรื่องการแบบการประเมินในส่วน ของ OIT ให้แต่ละส่วนได้รับทราบและลงข้อมูลที่ปฏิบัติในส่วนงานนั้นๆ ที่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน ๒. แสดงช่องทางที่ประชาชนที่มาใช้บริการได้สอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และ Admin ของหน่วยงานตอบคำถามได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-การให้บริการ O๑๗ E-Service -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๐.๐๐ คะแนน <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</u> -เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร -ผลคะแนนในการประเมิน ที่ได้รับ ๐.๐๐ คะแนน	๓. จัดบริการระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดยบริการประชาชนที่จะมาขอรับบริการต่างๆ เช่น แบบฟอร์มคำร้อง ตามช่องทางนี้ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว ๔. แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่ผู้บริหารสูงสุด (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน) ได้ดำเนินกิจกรรมที่พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของอบต.
--	---	--	---

๕.การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อนำมาสู่การขับเคลื่อนมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก่

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.มาตรการเกี่ยวกับการแผนงานงบประมาณประจำปี	จัดทำเป็นประกาศเรื่องแผนงานงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒.มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการประจำปีงบประมาณ	จัดทำเป็นประกาศเรื่องมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	
๓.มาตรการการใช้ดุลพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ	จัดทำเป็นประกาศเรื่องการใช้ดุลพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติดชอบ	จัดทำเป็นประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	

	ประพจน์ชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
๕.หลักเกณฑ์ มาตรการ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตฯ	จัดทำเป็นประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	จัดทำเป็นประกาศเรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	
๗.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำเป็นประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กองคลัง	
๘.มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน	จัดทำเป็นประกาศเรื่อง มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กองคลัง	
๙.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	จัดทำเป็นประกาศเรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	

